

Jaarverslag 2017-2018

Medezeggenschapsraad
De Spits

Samenstelling MR

In schooljaar 2017-2018 hebben de volgende personen deel uitgemaakt van de medezeggenschapsraad.

Vertegenwoordiging oudergeleding: Marcel Kaufman (voorzitter), Luuk de Wit (plaatsvervangend voorzitter), Jitske Hoogenboom (penningmeester), Esther Maas.

Vertegenwoordiging personeelsgeleding: Annemiek van den Akker, Evelien Hartgers, Selene Freriks, Lenny Blom, Marjolein Nienhaus.

I.v.m. afwezigheid van een aantal leden, is er niet vaak in volle aanwezigheid van voltallige MR vergaderd.

In totaal is er 6 keer vergaderd, deels in aanwezigheid van de schoolleiding en deels met alleen de MR leden.

Vooropgezette highlights voor 2017-2018

In de eerste vergadering heeft de MR een aantal prioriteiten bepaald voor het komende schooljaar. Deze zijn:

- Kleuterplein; gezamenlijk plan voor pleinen rondom scholen met buurt/wijk/gemeente/scholen
- Werkdruk nav continurooster
- Communicatie
- MR processen

Resultaat van de gestelde prioriteiten aan het einde van het schooljaar:

- Kleuterplein: het kleuterplein heeft een transformatie ondergaan waarbij het groen opnieuw is ingericht.
- Werkdruk n.a.v. continurooster: dit onderwerp is regelmatig de revue gepasseerd. Er zijn enquêtes uitgezet onder leerkrachten en gebleken is dat het vooral voor leerkrachten van de kleuters een probleem is om voldoende pauzetijd te creëren op een dag. Er zijn diverse zaken geopperd om de pauzetijd voor deze leerkrachten te verlengen. Daarnaast zal de werkdruk voor alle leerkrachten afnemen ivm het verminderde aantal lessen in schooljaar 2018-2019. Hoe dat verminderde aantal gaat leiden tot minder werkdruk is nog niet concreet ingevuld.
- Communicatie: ouders hebben gemerkt dat de hoeveelheid communicatie vanuit school sterk is teruggedrongen. Minder mails van leerkrachten en vanuit de Schoolplanner. Social Schools staat stil als het gaat om de communicatie. Voor komend schooljaar zal Social Schools meer een rol van betekenis gaan spelen. Communicatie richting ouders over MR verloopt via de nieuwsbrief; na elke vergadering volgt een samenvatting van de notulen in de nieuwsbrief.
- MR processen: de vergaderingen verlopen zeer gestructureerd en ook agenda en documenten worden tijdig verzonden. De notulen worden direct na de vergadering door de secretaris aan de leden gestuurd en daardoor zijn de notulen ook binnen 2 weken op de website te vinden. Een enorme verbetering t.o.v. vorig schooljaar.

Highlights

- Continurooster; het tweede jaar van 'proef' is geweest. Uit de enquête is gebleken dat ouders en kinderen tevreden zijn over het continurooster. Ook leerkrachten zijn overwegend positief. Punt van zorg is de pauzetijd voor leerkrachten bij de kleuters. Dit punt is regelmatig teruggekomen in de vergaderingen en er wordt gewerkt aan een verbetering.
- Stakingen in het basisonderwijs; ook de stakingen zijn onderwerp van gesprek geweest. Noodzaak voor verandering wordt gezien door de MR en steun vanuit de MR is er. Wel ook kritisch ten aanzien van het middel van staken om verandering te bewerkstelligen.
- Werkdruk; leerkrachten geven aan dat de werkdruk onverminderd hoog blijft. Er wordt gesproken over het wellicht minderen in activiteiten op school. Ook ouders ervaren dat er veel zaken zijn waar zij voor gevraagd worden om te helpen. In schooljaar 2018-2019 zijn er minder lessen voor de kinderen, hetgeen zou moeten leiden tot lagere werkdruk. Hoe dit concreet eruit gaat zien, is nog niet bekend.
- Flexibele schil; geïntroduceerd dit schooljaar. Geeft rust bij leerkrachten doordat taken zijn overgenomen door de flexibele schil. Ook volgend schooljaar zal er een flexibele schil zijn.
- Langdurig zieken; De Spits heeft dit schooljaar te maken gehad met veel langdurig zieken. Dit drukt enorm op de rest van de organisatie. Daarnaast zijn er vaak leerkrachten uitgevallen met griep en was vervanging niet altijd mogelijk. De term 'druk' is regelmatig gevallen dit schooljaar.
- Aandacht voor tekort ouderparticipatie; de oudervereniging van De Spits kampt met een tekort aan bestuursleden, hetgeen betekent dat de recent opgerichte oudervereniging wellicht alweer opgeheven moet worden. Er zijn diverse oproepen gedaan voor werving van bestuursleden en ook de MR heeft middels openlijk bericht aangegeven dat het een groot probleem is. Ook hulp voor activiteiten neemt af. Gevolg is onder andere dat de avondvierdaagse dit schooljaar niet door de oudervereniging is georganiseerd.
- Financiën oudervereniging; financiële verslag is goedgekeurd door de MR. Oudervereniging is financieel gezond. De vereniging heeft wel te maken met een overschot op het saldo. Bekeken moet worden hoe dit geld besteed gaat worden. Het voorstel zal dan worden voorgelegd in de Algemene Leden Vergadering van de OV. De MR heeft aangegeven dat het goed is als het extra geld snel besteed wordt, zodat ouders die hier aan meebetaald hebben ook nog profijt hebben van het uitgegeven geld (mocht het bedrag op een dergelijke manier ingezet worden).
- Begroting school; de leden van de MR hebben geconstateerd dat de gepresenteerde begroting niet goed te snappen is zonder specifieke kennis van schoolbegrotingen. Ook wordt de begroting vaak laat toegezonden. Meerdere MR'en van de KSU blijken met dit probleem te kampen en besloten is om een gezamenlijke brief te sturen aan de KSU met verzoek om opheldering begroting. Ook zal dit onderwerp worden aangekaart in een gesprek met de clusterdirecteur volgend schooljaar. Voor dit schooljaar is opmerkelijk dat de begroting voor het HB-onderwijs is samengevoegd met de reguliere begroting. Zorg is hierbij hoe nu duidelijk wordt wat voor wie bedoeld is. Een begroting voor het HB-onderwijs is regelmatig opgevraagd bij de KSU, maar nooit verkregen. Dat wordt nu met het samenvoegen een nog lastigere zaak.
- HB-onderwijs; over het HB-onderwijs is regelmatig gesproken. Nieuw opgenomen in het reglement is dat er ruimte is voor 1 ouder vanuit het HB-onderwijs als MR lid. Vanaf schooljaar 2018-2019 is dit voor het eerst zo formeel ingeregeld. Ook is gesproken over de communicatie met de ouders van het HB-onderwijs. Er heerst veel onrust en er zijn vragen die ouders niet goed kwijt kunnen. Dit gaat om de kwaliteit van onderwijs (curriculum, de basisvakken), gezien ook de resultaten die kinderen in het

voortgezet onderwijs behalen, maar ook om communicatie met de ouders die uitblijft. Zo hebben er dit schooljaar past laat klankbordavonden plaatsgevonden. Een punt van aandacht ook voor het nieuwe schooljaar.

De groepsindeling voor schooljaar 2018-2019 is niet goed gevallen bij ouders van het HB onderwijs. Alle klassen zijn combinatieklassen geworden en ouders missen samenspraak over dit onderwerp. Vooral de communicatie is een aandachtspunt.

- Scholingsbehoeften; er is dit jaar geen scholing geweest voor de MR.
- Lesmethode wijziging: geen bijzonderheden ter sprake gekomen
- Proces en inhoud jaarplan De Spits; plan wordt opgesteld door het MT. Leerkrachten en MR zouden graag in een eerder stadium betrokken worden bij de inhoud zodat er nog opmerkingen geplaatst kunnen worden.
- Bijeenkomst MR voorzitters van KSU scholen; de voorzitter van de MR van De Spits heeft een overleg geïnitieerd met andere MR'en om zo te bekijken of er gemeenschappelijke punten zijn waar tegenaan gelopen wordt vanuit het MR-schap. N.a.v. die bijeenkomst is een gezamenlijke brief aan de KSU opgesteld waarbij zorgen worden geuit ten aanzien van het aanleveren van de begroting en de verantwoording van de gelden. In verband met een beperkte bezetting van de MR is dit punt vanuit deze MR op een lager pitje gezet.
- Samenwerking met GMR lid vanuit De Spits; de GMR heeft een nieuwe samenstelling van leden waarbij ook vanuit De Spits een ouder vertegenwoordigd is. Deze ouder zal zich met name richten op het HB-onderwijs. Er is afgesproken om regelmatig contact te hebben over wat er speelt binnen de MR van de Spits en de GMR.

Extra focus in schooljaar 2018-2019 op:

Afspraak met clusterdirecteur

Antipest methode

Blokschrift

De MR is dit schooljaar akkoord gegaan met:

Jaarverslag MR

Huishoudelijk reglement

I.v.m. onderbezetting MR is er geen input op de schoolgids voor 2018-2019 geleverd.